

به نام خدا

عزت نفس سازمانی پی یرس و همکاران ۱۹۸۹

نام و نام خانوادگی:

سن:

جنس:

تحصیلات:

وضعیت

تاهل:

ردیف	عبارات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
۱	در این سازمان، در نظر گرفته می شوم و به حساب می آیم					
۲	در این سازمان، واقعا موثر هستم					
۳	این سازمان به توانایی من ایمان دارد					
۴	در این سازمان مورد اعتماد هستم					
۵	در این سازمان مفید و یاری رسان هستم					
۶	در این سازمان، با کفایت و کارآمد هستم					
۷	عضو مهمی از این سازمان هستم					
۸	در این سازمان می توانم تغییر ایجاد کنم					
۹	عضو با ارزشی از این سازمان هستم.					
۱۰	در این سازمان با دیگران همکاری می کنم					
۱۱	به طور کلی خود را یک عضو توانا، مهم و با ارزش برای این سازمان می دانم					

## روایی پایایی و نمره گذاری

در این پژوهش به منظور سنجش عزت نفس سازمان محور از پرسشنامه پی‌پرس و دیگران (۱۹۸۹) استفاده شده است. این پرسشنامه دارای ۱۱ ماده می‌باشد که هر ماده روی یک مقیاس ۵ درجه‌ای از ۱ (خیلی کم) تا ۵ (خیلی زیاد) پاسخ داده می‌شود. این مقیاس برای اولین بار توسط دمیری (۱۳۹۰) ترجمه و برای اجرا تنظیم گردیده است. پی‌پرس و دیگران (۱۹۸۹) ضریب پایایی این مقیاس را با استفاده از روش آلفای کرونباخ ۰/۸۹ و ضریب اعتبار آن را ۰/۷۶ گزارش کرده‌اند. لانس و براون<sup>۱</sup> (۲۰۰۸) نیز ضریب آلفای کرونباخ برای این پرسشنامه را ۰/۹۱ گزارش کرده‌اند. (به نقل از دمیری، ۱۳۹۰).

## نمره گذاری:

با توجه به امتیازات ذکر شده در بالا، هرچه نمره فرد بالاتر باشد، نشان دهنده ی عزت نفس بیشتر او در کار است.

## منبع

دمیری، حجت. (۱۳۹۰). اثربخشی آموزش مدیریت جامع استرس بر کاهش استرس شغلی، فرسودگی شغلی، علایم افسردگی و علایم عمومی اختلالات روان تنی در کارکنان شرکت ملی حفاری ایران. پایان نامه کارشناسی ارشد، چاپ نشده. دانشگاه شهید چمران اهواز.

---

<sup>1</sup>. Launce & Browne